



Тюменская область
Ханты-Мансийский автономный округ
г. Сургут

**КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СУРГУТСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНЫЙ
ДИСПАНСЕР»**

П Р И К А З

«Об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в казенном учреждении ХМАО-Югры «Сургутский клинический противотуберкулезный диспансер»

от 21 апреля 2015 года.

№ 166/а

Во исполнение Плана противодействия коррупции в ХМАО-Югре на 2014-2015 годы, утвержденного, распоряжением губернатора ХМАО-Югры от 30.01.2014 № 45-рг, руководствуясь типовыми правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденными распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 14.11.2014 № 607-рп «О типовых правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях ХМАО - Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является ХМАО – Югра»,

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в казенном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа Югры «Сургутский клинический противотуберкулезный диспансер» (далее - Диспансер), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных нарушений (Макаренко Г.И.) ознакомить сотрудников Диспансера с настоящим приказом в срок до 05.05.2015 года.

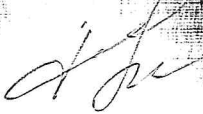

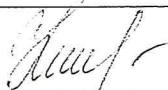
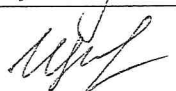
3. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Ю.А. Шкарпеткин

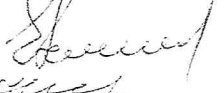

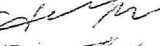
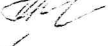
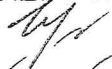








ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к приказу КУ «Сургутский клинический противотуберкулезный диспансер»

«Об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в
казенном учреждении ХМАО-Югры «Сургутский клинический
противотуберкулезный диспансер»

Должность, Ф.И.О.	«Согласование» «С замечаниями» отметка об устранении замечаний.	Дата визирования документа	
Заместитель главного врача по ОМР Т.И. Макаренко		« 20 » 04 2015	« ___ » ___ 2015
Начальник отдела кадров Е.Г. Павлецова		« 10 » 04 2015	« ___ » ___ 2015
Юрисконсульт Ю.Н. Капустина		« 20 » 04 2015	« ___ » ___ 2015
Делопроизводитель И.А. Щетинина		« 20 » 04 2015	« ___ » ___ 2015

Исполнитель: Заместитель главного врача по ОМР Т.И. Макаренко

Рассылка:

- дело
- Киселёва Е.Л.  27.07.15
- Ниматова И.М. 
- Макаренко Т.И. 
- Анциферова Ю.Е. 
- Гализова И.Д. 
- Жаравин В.В.  19.05.2015
- Тишковский А.В. 
- Письменный А.А. 
- Загладько О.Н.  19.05.15
- Гализова И.Д. 
- Солодкова Е.В. 
- Письменный А.А. 
- Павлецова Е.Г. 

Приложение
к приказу КУ «Сургутский клинический
противотуберкулезный диспансер»
от 27.04.15 № 166/а

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

1. Общие положения

1.1 Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

- «подарок, полученный в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями» - подарок, полученный лицом, замещающим государственную (муниципальную) должность, служащим, работником от физических (юридических) лиц, которые осуществляют дарение исходя из должностного положения одаряемого или исполнения им служебных (должностных) обязанностей, за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих служебных (должностных) обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды);

- «получение подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей» - получение руководителем или иным работником учреждения лично или через посредника от физических (юридических) лиц подарка в рамках осуществления деятельности, предусмотренной должностной инструкцией, а также в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами, определяющими особенности правового положения и специфику профессиональной служебной и трудовой деятельности указанных лиц.

1.2 Данные Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Правила) КУ ХМАО-Югра «Сургутский клинический противотуберкулезный диспансер» (далее - Диспансер) разработаны на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяют единые для всех сотрудников Диспансера требования к дарению и получению деловых подарков.

1.3 Действие настоящих Правил распространяется на всех сотрудников вне зависимости от занимаемой должности.

1.4 Целями настоящих Правил являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в Диспансере;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;

- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности Диспансера.

2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

2.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности Диспансера.

2.2. Подарки, которые сотрудники от имени Диспансера могут передавать другим лицам или принимать от имени Диспансера в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности Диспансера либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Диспансера, сотрудников в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;

- не противоречить принципам и положениям антикоррупционной политики, кодексу профессиональной этики и служебного поведения сотрудников и другим внутренним документам Диспансера, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

Сотрудники, представляя интересы Диспансера или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

2.4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.5. Сотрудники Диспансера должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии, на принимаемые Диспансером решения и т.д.

2.6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий сотрудники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

2.7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени Диспансера, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ценных бумаг.

Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

2.8. Уведомление о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей (далее - Уведомление), составленное согласно приложению к настоящему Положению, представляется не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка в комиссию по урегулированию конфликта интересов Диспансера. К Уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка).

При невозможности подачи Уведомления в сроки, указанные в первом абзаце настоящего пункта, по причине, не зависящей от руководителя или Сотрудника Диспансера, оно представляется не позднее следующего дня после ее устранения.

2.9 Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 000 (три тысячи) рублей, либо стоимость которого получившим его сотруднику неизвестна, сдается комиссии по урегулированию конфликта интересов Диспансера, которая принимает его на хранение по акту приема-передачи не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления в соответствующем журнале регистрации.

2.10 Принятие подарка, стоимость которого неизвестна, к бухгалтерскому учету, в порядке установленном законодательством Российской Федерации, определяется его стоимостью, приводится на основе рыночной действующей на дату принятия к учету по акту приема-передачи комиссии по урегулированию конфликта интересов Диспансера. Сведения о рыночной стоимости подтверждаются документально.

2.11 Подарок возвращается владельцу его лицу, по акту приема-передачи, в случае если его стоимость не превышает 3 000 (три тысячи) рублей.

2.12 Лицо, сдавшее подарок стоимостью превышающей 3 000 (три тысячи) рублей может его выкупить, направив на имя главного врача Диспансера соответствующее заявление не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка.

2.13 Средства, вырученные после выкупа подарка, зачисляются в доход окружного бюджета, в порядке установленным бюджетным законодательством Российской Федерации.

2.14 Подарок, в отношении которого не поступило заявление, указанное в пункте 2.12 настоящего Положения, может использоваться для обеспечения деятельности Диспансера.

2.15 В случае если подарок не выкуплен и в случае нецелесообразности его использования Диспансером, главным врачом Диспансера, принимается решение о его безвозмездной передаче на баланс благотворительной организации, либо о его уничтожении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Ответственность

3.1. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к сотруднику мер дисциплинарной, административной, уголовной и гражданско-правовой ответственности.

Приложение
к Положению об обмене деловыми
подарками
и знаками делового гостеприимства

Уведомление о получении подарка

В комиссию по урегулированию конфликта интересов
КУ ХМАО-Югры «Сургутский клинический
противотуберкулезный диспансер»

от _____

(ф.и.о., занимаемая должность)

Уведомление о получении подарка от « ____ » _____ 20__ г.

Извещаю о получении

(дата получения)

подарка (ов) на

(наименование протокольного мероприятия, служебной
командировки, другого официального мероприятия, место
и дата проведения)

Наименование подарка	Характеристика подарка, его описание	Количество предметов	Стоимость в рублях*
1. Итого			

Приложение: _____ на _____
листах

(наименование документа)

Лицо представившее

уведомление

« ____ » _____ 20__ г.

Лицо принявшее

уведомление

« ____ » _____ 20__ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений

« ____ » _____ 20__ г.

*Заполняется при наличии документов, подтверждающих стоимость подарка.