|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДАЮГлавный врач КУ «Сургутский клинический противотуберкулёзный диспансер»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шкарпеткин Ю.А.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. |

**План**

 **мероприятий по противодействию коррупции в** **КУ «Сургутский клинический противотуберкулёзный диспансер»**

**на 2021) год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныеза исполнение | Отметкаоб исполнении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.  | Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе:- активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении;- формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | в течение года | Семёнова О.С. |  |
| 2. | Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы | в течение года | Семёнова О.С. |  |
| 3. | Обеспечение работы телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности  | в течение года | Семёнова О.С. |  |
| 4. | Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений | ежеквартально,  | Семёнова О.С. |  |
| 5. | Организация предоставления государственных услуг по принципу "одного окна" | в течение года |  |  |
| 6. | Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, технической учебы, индивидуальных консультаций) | ежеквартально |  |  |
| 7. | Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения  | в течение года | Варшавская М.В. |  |
| 8. | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур | в течение года | Семёнова О.С. |  |
| 9. | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | в течение года | Гализова И.Д. |  |
| 10. | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями  | в течениегода(по меренеобходимости) | Данилова Ю.Н. |  |
| 11. | Сбор и обобщение информации содержащейся в теле-, радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах | по полугодиям | Звягинцев А.В. |  |
| 12. | Представление в Департамент здравоохранения ХМАО-Югры информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения и принятых мерах по их устранению | в течение 2021 года | Семёнова О.С. |  |
| 13. | Представление в Департамент здравоохранения ХМАО-Югры докладов о работе по предупреждению коррупции и мерах по совершенствованию этой работы  | (по мере необходимости)  | Семёнова О.С, |  |
| 14. | Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр | ежегодно,до 30 декабря | Семёнова О.С. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Зам главного врача по ЭВ Семёнова О.С. |